

## COMUNICATO

In data 20 maggio è stato sottoscritto l'accordo di solidarietà tra Almaviva Contact e OO.SS.

La UGL Telecomunicazioni ha sottolineato la necessità e l'opportunità di sottoscrivere un accordo di carattere nazionale ma ha altresì ribadito la necessità di conferire ai territori una gestione attiva e realmente operativa di quanto contemplato dall'accordo e non un semplice ruolo di ricezione di informazioni. E quanto definito dall'accordo va proprio nella direzione di una condivisione delle eventuali iniziative di ricollocazione del personale in seguito alla percentuale di applicazione della solidarietà.

La rimodulazione della solidarietà prevede una suddivisione temporale dell'anno in due semestri distinti e separati con un tetto massimo del 35% con possibilità nel primo semestre di 3 mesi al 35% con due volte consecutive, mentre nel secondo semestre 2 mesi al 35% mai consecutivi.

La novità di questo nuovo accordo è che superato il 25% di solidarietà la retribuzione non conseguita oltre tale percentuale viene restituita dall'Azienda con un conguaglio finale.

Per quanto riguarda gli istituti contrattuali come ferie, ROL ed ex festività vi sono dei cambiamenti rispetto all'accordo del 30 maggio: in tale accordo, infatti, erano presenti delle deroghe rispetto alle norme di legge; in quest'ultimo accordo si è imposta alle parti una volontà di adeguamento alle disposizioni normative in vigore: quindi le ferie maturate in costanza di CdS verranno decurtate nella parte economica (non nelle spettanze che non vengono toccate), i ROL non verranno riproporzionati e le ex festività verranno riproporzionate nelle spettanze ma non nella parte economica.

L'accordo pone attenzione alla collocazione del personale in base ad un principio di equità e di trasparenza: si procederà quindi ad un riequilibrio della forza lavoro sulla commessa ENEL di Palermo, sede sulla quale l'Azienda ribadisce la volontà a ricercare le idonee soluzioni logistiche. Inoltre l'Azienda ha preso un formale impegno a ricollocare adeguatamente il personale in forza alla commessa SOGEI che andrà in scadenza il 31 luglio prossimo.

L'Azienda ha anche assunto l'impegno di valutare adeguatamente eventuali richieste di part-time verticale in relazione alle esigenze tecnico-operative.

E' stata sottoscritta da parte aziendale la volontà di tenere in considerazione un accordo su eventuali mobilità volontarie che però sono subordinate all'assenso del Ministero del Lavoro.

La UGL Telecomunicazioni ritiene che lo spirito dell'accordo del 30 maggio 2013, che vedeva in prospettiva un rilancio sostanziale dell'Azienda, vada mantenuto integro: la sostenibilità del Conto Economico può raggiungersi non solo col mero contenimento del costo del lavoro ma soprattutto con un sostanziale rilancio dell'Azienda che proprio nell'accordo del 30 maggio costituiva un aspetto fondamentale soprattutto con lo strumento IRIDE.

Le difficoltà del settore e di tutto il sistema-Paese non devono costituire un paravento per inadempienze aziendali o peggio ancora per malcelate volontà manageriali e societarie ben diverse dagli accordi pattuiti.

Roma, 23 maggio 2014

la Segreteria Nazionale