

Verbale di Accordo

Roma, 21 aprile 2020

tra

TI Sparkle S.p.A.

e

le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL, UGL Telecomunicazioni e le RSU
Sparkle

Premesso che:

- il livello di attenzione all'interno dell'azienda sul tema Coronavirus continua ad essere molto elevato e l'azienda è quotidianamente impegnata nell'adozione di misure di prevenzione per tutelare la salute di ciascuno sul luogo di lavoro;
- fra le misure predisposte, TI Sparkle S.p.A. ha previsto la temporanea chiusura di alcune sedi aziendali, riorganizzato le attività in modo da consentire la massima diffusione dello svolgimento del lavoro da remoto, programmato interventi straordinari di igiene sui luoghi di lavoro in tutto il territorio nazionale;
- in questi momenti di estrema difficoltà per il nostro Paese, in seguito all'emergenza epidemiologica da COVID-19, TI Sparkle S.p.A. è impegnata a gestire le inevitabili ripercussioni negative all'interno dell'Azienda, attraverso l'adozione di specifiche iniziative, in linea con quanto previsto dalle disposizioni governative;
- l'esigenza di TI Sparkle S.p.A. di assicurare la continuità del servizio deve essere temperata con la necessità di mettere in campo gli idonei strumenti previsti dalle autorità sanitarie utili a garantire la tutela della salute dei lavoratori per il periodo di durata dell'emergenza e, al contempo, gestire l'inevitabile calo di volumi che deriva dall'attuale contesto internazionale di rallentamento della maggior parte delle attività economiche;
- in tale contesto le Parti intendono ricercare, in analogia a quanto avvenuto in TIM S.p.A. con l'Accordo del 6 aprile 2020, ogni possibile soluzione per la gestione in modo sostenibile di tale esigenza, individuando forme di flessibilità nell'applicazione degli strumenti e degli Accordi

condivisi e già applicati in Azienda, nel comune intento di cercare di evitare il ricorso a strumenti alternativi specificamente messi a disposizione dai recenti interventi governativi;

- in data 18 dicembre 2019 le Parti hanno sottoscritto un Accordo che definisce le modalità di programmazione e fruizione delle spettanze di ferie per il personale di TI Sparkle.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue

Le premesse costituiscono parte integrante del presente Accordo.

1. Ferie anni precedenti

1.1 L'Azienda, entro il corrente mese di aprile, pianificherà la fruizione entro il 30 giugno 2020 di tutte le spettanze di ferie relative agli anni 2018 e 2019. La pianificazione di dette giornate di ferie avverrà compatibilmente con le esigenze di servizio e tenendo conto dell'eventuale desiderio dei lavoratori. Situazioni particolari legate a residui di ferie eccezionalmente ampi saranno trattate in via gestionale sulla base di piani individuali.

2. Ferie anno 2020

2.1 L'Accordo Sindacale del 18 dicembre 2019 al capitolo 1.3 prevede che tutto il personale programmi entro il 30 aprile e fruisca entro il 30 settembre di ogni anno di almeno tre settimane di ferie.

2.2 In considerazione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 citata in premessa, a parziale modifica di quanto previsto nell'Accordo del 18 dicembre 2019, si conviene per le strutture c.d. "non operative" di anticipare entro il 30 giugno 2020 la fruizione di almeno cinque giornate di ferie comprensive di due giornate di ferie per chiusura collettiva collocate il 4 maggio e il 1 giugno e per le strutture c.d. "operative" di anticipare entro il 30 giugno 2020 la fruizione di almeno tre giornate di ferie.

2.3 Tutti i lavoratori che abbiano esaurito i residui ferie anni precedenti e abbiano già fruito di quota parte delle proprie spettanze ferie 2020, dovranno fruire esclusivamente dell'eventuale delta rispetto a cinque giornate sulle spettanze 2020 per le strutture c.d. "non operative" e a tre giornate sulle spettanze 2020 per le strutture c.d. "operative".

2.4 Per l'anno 2020, in deroga a quanto disposto nel punto 1.3 dell'Accordo 18 dicembre 2019, il termine della pianificazione e comunicazione dal dipendente al diretto responsabile del periodo feriale ivi previsto è posticipato dal 30 aprile al 31 maggio.

2.5 Per quanto non espressamente previsto, resta fermo quanto riportato nel paragrafo 1 dell'Accordo 18 dicembre 2019.

3. Ulteriori misure per le persone di TI Sparkle

3.1 In relazione alla difficoltà della situazione attuale e allo scopo di fornire un ulteriore segnale concreto ai lavoratori, le Parti prevedono, infine, di erogare l'intero importo del Premio di Risultato relativo all'anno 2019 il giorno 2 maggio. Per consentire tale anticipazione, in deroga all'accordo del 13 giugno 2017 - che ha definito i meccanismi e le modalità di erogazione del Premio per TIM e per le aziende del Gruppo - si prevede il superamento delle previsioni di cui al punto 4 "servizi welfare" non prevedendone l'attivazione.

3.2 In via del tutto eccezionale, con lo stesso meccanismo avvenuto per il mese di aprile, anche la retribuzione del mese di maggio sarà erogata in data 15 maggio.

3.3 Con riferimento alla fruizione delle giornate di Congedo Parentale COVID-19 indennizzato al 50%, le Parti concordano, in via eccezionale, che tale assenza non produrrà effetti sulla maturazione dei relativi ratei delle ferie, della tredicesima mensilità e del Premio annuo.

Letto, confermato e sottoscritto in via telematica.

per TI Sparkle S.p.A.

per SLC-CGIL

per FISTel-CISL

per UILCOM-UIL

per UGL Telecomunicazioni

Per RSU Sparkle