



*Sindacato Lavoratori Comunicazione Roma 2*

## **COMUNICATO SINDACALE UNITARIO**

Si è tenuta in data 8 Aprile una call conference per l'esame congiunto per la richiesta, da parte di Call&Call, di accesso al fondo d'integrazione salariale previsto dall'art.19 del DL 17/03/2020. Tutti i 145 dipendenti della sede di Roma saranno oggetto di una riduzione dell'orario di lavoro mensile fino a 0 ore, per il periodo intercorrente dal primo Aprile al 30 Maggio 2020.

Nel dettaglio, al momento l'Azienda non intende usufruire di ore per la commessa Fiditalia (remotizzata per oltre il 50%); per i lavoratori impattati dalla clausola sociale Nexi, che saranno assunti dall'Azienda subentrante Covisian entro il 29 Maggio, Call&Call applicherà la riduzione dell'orario a 0 ore, e si rende disponibile fin d'ora a fornire tutta la documentazione necessaria per la richiesta di anticipo del trattamento (da parte delle banche che abbiano aderito alla convenzione del 30 Marzo); infine, per il servizio Acea, l'Azienda intende usufruire del trattamento di FIS per sopperire ad una drastica riduzione delle chiamate, causata dall'emergenza Covid-19, sia a rotazione sui lavoratori in smart working (90 ad oggi) che fino a 0 ore per le risorse ancora non remotizzate, fermo restando la volontà di trovare soluzioni per consentire a tutti gli operatori impiegati sul servizio (anche le persone ad oggi impossibilitate a lavorare da casa) di poter accedere alla rotazione.

Per quanto attiene il trattamento di malattia, l'Azienda non intende sovrapporre l'indennità di FIS sugli episodi insorti antecedentemente all'inizio della sospensione per le commesse Fiditalia ed Acea, mentre il trattamento di FIS sovrascriverà eventuali ferie e rol. il trattamento darà diritto alla maturazione delle quote del TFR, mentre non matureranno ratei di ferie e permessi per i lavoratori che non avranno reso servizio per più di 15 giorni. Infine, relativamente al pagamento delle retribuzioni, per il mese di Aprile, sulle commesse ancora assegnate, l'Azienda erogherà la normale retribuzione prevista, mentre il trattamento di FIS sarà decurtato dalle competenze di Maggio.

Le OO.SS. hanno richiesto l'anticipo del trattamento di FIS da parte del datore di lavoro; essendo l'Azienda in procedura di concordato preventivo in continuità, è impossibilitata ad accogliere la richiesta, dunque le OO.SS. hanno ritenuto non ci fossero le condizioni per poter dare esito positivo all'esame congiunto; l'Azienda procederà, pertanto, unilateralmente alla richiesta con le condizioni sovraesposte.

**Le Segreterie Territoriali**