

VERBALE DI ACCORDO QUADRO GESTIONE EMERGENZA COVID - 19

Addì, 23 marzo 2020

si sono riunite in modalità videoconferenza

per la System House srl: Sarah Nuzzo – **Direttore del Personale**

per la SLC –CGIL Nazionale: Daniele Carchidi

per la FISTEL -CISL Nazionale: Gianfranco Laporta

per la UIL COM – UIL Nazionale: Alessandro Mannavola

per la UGL Telecomunicazioni Nazionale: Marcello Fazio

per confrontarsi ed individuare soluzioni idonee ed in linea con i DPCM specifici emanati per affrontare l'emergenza denominata Covid19 – Coronavirus.

Al termine di un lungo e proficuo confronto le parti hanno condiviso quanto di seguito riportato.

1. MISURE DI PREVENZIONE, VERIFICA, CONTROLLO PER IL CONTRASTO ED IL CONTENIMENTO DEL COVID19 – CORONAVIRUS.

Alla luce del “Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro” siglato in data 14 marzo 2020 da CGIL, CISL, UIL e Parti datoriali su invito del Governo.

La System House S.r.l., dichiara che fin dall'inizio dell'emergenza ha posto, in linea con le disposizioni delle autorità nazionali e territoriali misure a tutela della salute dei propri dipendenti e collaboratori, rendendo esecutive le azioni – in tutti i siti aziendali – di cui alle disposizioni Ministeriali e Governative, e dandone preventiva e contestuale diffusione alle OOSS ed a tutti i dipendenti/collaboratori dell'Azienda. Tra le misure, a titolo esemplificativo e non esaustivo, l'Azienda ha:

- Predisposto protocolli di sanificazione straordinaria ed ordinaria, in tutte le sale operative, sale comuni, postazioni, sale break, servizi igienici, con affissione di schede tecniche dei prodotti utilizzati;
- Predisposto criteri di distanziamento sociale nei siti produttivi con separazione di ingressi, se logisticamente disponibili, allocazione postazioni a scacchiera, contingentato afflussi e deflussi di personale ecc.
- Interrotto trasferte, corsi di formazione in aula organizzando gli stessi, se necessari in modalità e-learning
- Ridotto personale concedendo fruizione di ogni Istituto plausibile (ferie, permessi, congedi ecc.)
- Remotizzato le attività tramite smart working, compatibilmente alle dotazioni tecnologiche disponibili
- Fornito il personale di dotazioni di sicurezza, termometri ecc. compatibilmente alle forniture disponibili sul territorio Nazionale
- Costituito una task force aziendale deputata al controllo, monitoraggio e divulgazione delle azioni di cui sopra.

L'Azienda e le OOSS, considerate anche le disposizioni dei D.P.C.M. susseguiti in data 8, 9 e 11 marzo 2020 hanno ribadito l'importanza e la necessità di garantire il massimo rispetto delle disposizioni sanitarie vigenti con il prioritario e duplice obiettivo di salvaguardare la sicurezza e la salute di tutti i lavoratori per la prosecuzione delle attività produttive.

Pertanto L'Azienda e le OOSS, coerentemente a quanto disposto nel Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro, convengono sull'immediata costituzione di un Comitato paritetico per l'applicazione e la verifica delle regole del Protocollo, composto dai responsabili aziendali delegati, dalle rappresentanze sindacali e dalle RLS (con le modalità costitutive definite in sede locale). Nelle Sedi in cui sono temporaneamente assenti le rappresentanze sindacali e le RLS, le OO.SS. comunicheranno i propri componenti delegati, interni od esterni, in possesso anche di specifica formazione in materia di prevenzione e sicurezza sui posti di lavoro.

I Comitati locali si riuniranno (anche in via telematica) in tutte le circostanze che lo riterranno necessario al fine di verificare la conformità degli ambienti di lavoro alle Misure di prevenzione per il contenimento del rischio da Covid19 come da misure del Protocollo del 14 marzo u.s. e come da check list allegata al presente accordo quadro (allegato 1) da ritenere parte integrante dello stesso.

La Direzione Aziendale e le OO.SS nazionali si confronteranno costantemente, per tutta la durata dell'emergenza sanitaria in essere, per monitorare il corretto e puntuale funzionamento delle attività dei Comitati locali il cui indirizzo è stato definito con la sottoscrizione della presente intesa.

2. RICORSO AGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI

Le Parti, dopo ampia discussione concordano di gestire l'avvio della fase di applicazione dello strumento di sostegno al reddito, con consultazione di verifica dell'utilizzo fissata al 10 aprile p.v., convenendo sulla necessità che la misura concorra, congiuntamente al piano aziendale di remotizzazione delle postazioni, già in corso di esecuzione in tutte le sedi produttive di System House in Italia con l'obiettivo di una graduale riduzione dell'utilizzo dello strumento in concomitanza del completamento del piano di remotizzazione, all'innalzamento dei livelli di sicurezza della salute di tutti i lavoratori e anche alla essenziale stabilità economico-finanziaria di System House stessa, sulla esigenza di definire, in relazione alla modalità ed al perimetro di applicazione degli ammortizzatori sociali, i seguenti principi:

1. Il Ricorso all'ammortizzatore sarà effettuato nei seguenti casi:

- a) per la riduzione del Personale presente presso i siti aziendali per garantire la sicurezza dei lavoratori, come da punto 1. del suddetto protocollo (es: le posizioni a scacchiera), in concomitanza con avvio del processo di remotizzazione delle postazioni degli operatori;
- b) in caso di chiusura delle sedi (o parti di esse) in conseguenza di necessità di effettuare sanificazioni straordinarie, come da protocollo sanitario adottato, oppure a seguito di eventuali provvedimenti emessi dalle Autorità competenti;
- c) per tutelare la salute dei lavoratori di cui all'Art. 39 del DL 17 marzo 2020 (dipendenti disabili gravi o con figli disabili gravi oppure lavoratori con gravi patologie, immunodepressi o ridotta capacità lavorativa), qualora la loro prestazione lavorativa non possa, al momento, essere svolta da remoto per motivazioni tecnologiche;
- d) in caso di interruzione totale o parziale di servizi a seguito di determinazioni dei Committenti connesse e/o conseguenti l'emergenza "Covid-19". In relazione ai casi di cui al presente punto saranno sospesi anche i lavoratori dei reparti interessati alla diminuzione e cessazione già posti in lavoro remotizzato;
- e) chiusura di reparti aziendali non indispensabili alla produzione come previsto dall'art.1 comma 7 lettera c) del DPCM 11 marzo 2020 n.6.

2. Perimetro, decorrenza dell'applicazione della sospensione e criteri di rotazione:

- a) Tutto il personale aziendale potrà beneficiare della misura di fondo integrazione salariale emergenza "Covid-19";
- b) Tale sospensione potrà avere decorrenza, nel rispetto del comma 1 dell'art. 19 del DL 17 marzo 2020, a far data dal 2 marzo 2020;
- c) La rotazione verrà effettuata all'interno delle singole commesse tra i profili professionali fungibili: i criteri di rotazione, che dovranno rispettare criteri di equità, saranno indirizzati prioritariamente verso i dipendenti che lavorano presso le sedi operative ma potranno interessare anche i lavoratori già posti in lavoro remoto qualora si verificano le condizioni di cui al punto 1 d.

Le Parti concordano che le verifiche del presente accordo vengono demandate alle RSU/RSA dei singoli centri e le competenti OO.SS. mediante incontri periodici anche in modalità telematica.

L'Azienda garantirà l'anticipazione del trattamento ai lavoratori per le competenze relative al corrente mese di marzo.

In relazione alla necessità aziendale di verificare l'impatto finanziario di tale anticipo, Le parti convengono di incontrarsi entro il 10 aprile per definire le eventuali modalità di prosecuzione del presente accordo tenendo conto anche dei futuri e successivi interventi normativi.

Il presente accordo, unitamente alle successive informazioni preventive che saranno fornite alle RSU/RSA, è da ritenersi parte integrante delle informazioni effettuate ai sensi del comma 2 del art. 19 del DL 17 marzo 2020.

3. REMOTIZZAZIONE IN TELELAVORO.

L'azienda System House in questo periodo ha raggiunto una percentuale di remotizzazione delle attività per circa 890 lavoratori che rappresenta complessivamente oltre il 55% dell'intera forza lavoro. L'azienda entro il mese di Marzo si impegna a raggiungere forme di telelavoro per il 80%. Per maggiormente favorire il percorso di remotizzazione che tenda ad agevolare percentuali sempre maggiori di attività remotizzate le parti concordano che, oltre l'utilizzo del FIS in ogni sua forma, si ricorrerà a strumenti di flessibilità quali sfalsamento delle turnistiche e ricorso ad istituti quali ferie e rol.

4. FONDO SOLIDARIETA' PER I REPARTI DI TERAPIA INTENSIVA.

Tenuto conto dello sforzo messo in campo da tutto il sistema sanitario nazionale per affrontare questa emergenza, ed in particolare dei reparti di terapia intensiva, le parti hanno condiviso la volontà di voler contribuire attraverso un contributo fattivo e concreto a sostenere le iniziative solidaristiche messe in campo per aiutare i reparti di terapia intensiva del paese. Pertanto le parti hanno condiviso la volontà di creare un fondo di solidarietà cui contribuiranno lavoratori ed azienda.

I lavoratori potranno donare, su base volontaria, da un minimo di 1 ora di permesso ad un massimo di 1 giorno, segnalando secondo le modalità comunicative che l'azienda SH metterà in campo appositamente. La retribuzione equivalente messa a disposizione dalle lavoratrici e dai lavoratori, confluirà in un fondo specifico, al quale si aggiungerà la somma che l'azienda SH ha destinato per misure di interventi solidaristici. Entro il 20 Aprile l'azienda renderà pubblica la somma ricavata e provvederà a mezzo bonifico e/o assegno a devolvere l'intero ricavato o gli strumenti sanitari preventivamente acquistati, alla Protezione Civile e/o alle strutture sanitarie locali per l'acquisto di dispositivi personali di sicurezza da consegnare ai reparti di terapia intensiva.

Il presente accordo, unitamente alle comunicazioni già effettuate e a quelle successive, che saranno fornite alle OOSS Nazionali, Territoriali e RSU/RSA è da ritenersi parte integrante e confacente alle informazioni effettuate ai sensi del DL del 17/03/2020 art. 19 comma 2.

Letto, confermato e sottoscritto in via telematica.

SYSTEM HOUSE S.r.l.

SLCCGIL

FISTELCISL

UILCOMUIL

UGLTEL.