

VERBALE di ACCORDO

Addì 23 giugno 2020 si sono riunite, in modalità videoconferenza, la Società Covisian S.p.A. (anche a nome delle società dell'omonimo Gruppo in Italia) rappresentata dal Direttore HR e Procuratore Mario Sartarelli e da Giuliano Ercolano, le Segreterie Nazionali rappresentate da Daniele Carchidi per la SLC CGIL, Gianfranco Laporta per FISTEL CISL, Fabio Gozzo per la UILCOM UIL, Luigi Le Pera per la UGL-TELECOMUNICAZIONI (a seguire "le Parti") per confrontarsi sulla situazione produttiva ed economica aziendale

Premesso che

- a) In data 8 maggio 2020, le OO.SS. SLC Cgil – FISTEL CISL – UILCOM UIL – UGL TELECOMUNICAZIONI hanno sottoscritto un accordo per definire un percorso condiviso per la gestione dell'attuale fase emergenziale nazionale definita convenzionalmente Fase 2, che prevede tra gli altri l'impegno da parte del Gruppo Covisian Italia ad anticipare a tutti i lavoratori il pagamento diretto dell'indennità ordinaria del Fondo FIS "Covid" per l'intera durata dell'ammortizzatore (si era in attesa della proroga di tale istituto da parte delle Autorità competenti);
- b) con il D.L. 34/2020 "Decreto Rilancio" del 19 maggio 2020, in aggiunta alle n.9 settimane previste dal D.L. 18/2020 "Decreto Cura Italia" e già utilizzate dalla Covisian, è stato autorizzato un ulteriore periodo di n.5 settimane di ammortizzatore sociale da fruirsi entro 31 agosto 2020 nonché ulteriori n.4 settimane per il periodo compreso tra il 1° settembre ed il 31 ottobre 2020, per gestire la fase emergenziale;
- c) con il D.L. 52/2020 del 16 giugno 2020, in deroga a quanto previsto dal D.L. 34/2020 è stata prevista, per le aziende che abbiano già usufruito delle n.14 settimane, la possibilità di fruire di ulteriori n.4 settimane di Fondo Integrazione Salariale anche per periodi decorrenti antecedentemente al 1° settembre 2020, ferma la durata di n.18 settimane complessive;
- d) con l'accordo quadro sottoscritto a livello nazionale in data 20 marzo 2020, il Gruppo Covisian Italia sottoscriveva un accordo nazionale per la definizione delle linee guida ed i criteri di l'applicazione del Fondo FIS Covid in seguito al quale sono stati sottoscritti verbali di esame congiunto in tutti i centri italiani;
- e) la sospensione, anche a zero ore, ha avuto inizio presso la prevalenza dei siti del Gruppo Covisian Italia in data 9 marzo 2020 e pertanto le n.18 settimane disponibili (le n.9 iniziali più le n.9 di proroga) termineranno, salve rare eccezioni, in data 18 luglio p.v.
- f) con il presente accordo le Parti, attesa la permanenza ancorché in misura ridotta della situazione emergenziale, vogliono disciplinare l'Istituto del FIS "emergenza covid" a seguito dei provvedimenti governativi che ne hanno prorogato la fruizione del FIS per le Aziende che hanno terminato il periodo inizialmente concesso;

Si concorda quanto segue:

Le Società del gruppo Covisian usufruiranno della prosecuzione di n. 5 settimane, integrative delle 9 settimane iniziate il 9 marzo 2020, che decorreranno, salve le eccezioni connesse all'apertura di nuove unità produttive (es: il neo costituito sito produttivo di Misterbianco - CT), dal 10 maggio 2020 fino al 13 giugno 2020, le successive n.4 settimane previste dal Decreto Rilancio nonché dal D.L del 16 giugno u.s. verranno utilizzate tra il 21 giugno 2020 ed 18 luglio 2020. Il termine di decorrenza può essere inoltre differito in funzione della data di inizio della prima sospensione/riduzione orario e/o della fruizione degli eventuali giorni residui (csd "resti"). L'utilizzo dello strumento di sostegno al reddito avverrà secondo gli stessi termini, modi e condizioni previsti dall'Accordo Nazionale del 20 marzo 2020. Si conferma altresì che l'anticipo dell'indennità, pur comportando un ulteriore e notevole impegno finanziario, sarà assicurato dal Gruppo Covisian.

Il presente accordo è da ritenersi parte integrante delle informazioni effettuate ai sensi del comma 2 del art. 19 del DL 17 marzo 2020.

Le Parti, nella consapevolezza dell'emergenza sanitaria in atto nel nostro Paese (COVID-19) e delle conseguenti limitazioni a riunioni, assemblee, assembramenti, ecc., confermano che la discussione si è svolta con modalità in remoto, compreso l'inoltro e lo scambio di documenti.

Covisian S.p.A.SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL UGL-TLC