

ACCORDO TRANSITORIO

Operativo dal 16 ottobre* 2020 al ripristino della disciplina ordinaria sullo smart working e fino al completamento del Piano Spazi e progetto desk sharing

(*) ad oggi la proroga del Governo scade il 15 ottobre 2020

ADESIONE (Volontaria)

I lavoratori continueranno a svolgere la propria attività lavorativa **fuori dai locali aziendali per tutta la settimana se aderiranno volontariamente al Lavoro Agile (la preadesione è solo indicativa)**

- **Riconoscimento buono pasto** anche per le giornate in Lavoro Agile o TLV (medesime regole della prestazione in sede) a partire **dal 1° settembre** (erogazione busta paga novembre 2020 secondo il normale meccanismo di calcolo)
- **Diritto alla Disconnessione**
- Personale con timbratura in postazione: **recupero ritardi e permessi, prestazioni supplementari o straordinarie**

NON ADESIONE

Ai lavoratori, che non aderiranno, TIM indicherà per tempo la sede di rientro in funzione degli avanzamenti su Piano Spazi/Desk sharing ed in relazione alla preadesione che fornirà indicativamente il numero di coloro che intendono continuare la propria prestazione lavorativa **per tutta la settimana esclusivamente in sede aziendale**



ACCORDO SPERIMENTALE

al termine del Piano Spazi ed al completamento del progetto «scrivania condivisa» subentra l'Accordo Sperimentale* valido fino al 31 dicembre 2021

(*) ad oggi la previsione è inizio 2021, tutta da confermare, conseguente anche alla consegna a tutto il personale di adeguata e necessaria dotazione informatica

ADESIONE (Volontaria)

I lavoratori rientreranno/sposteranno nella sede designata al proprio reparto/settore al termine del progetto di desk sharing e svolgeranno la **prestazione lavorativa della settimana tra presenza in sede con scrivanie condivise e anche fuori sede da remoto – se aderiranno volontariamente al Lavoro Agile**

NON ADESIONE

I lavoratori rientreranno/sposteranno nella sede designata al proprio reparto/settore al termine del progetto di desk sharing e svolgeranno la **prestazione lavorativa per tutta la settimana in sede con scrivanie condivise**

Prenotazione scrivania condivisa solo tramite APP per tutto il personale



ACCORDO SPERIMENTALE

TIPOLOGIA (a seconda del Settore abilitato al Lavoro Agile)

GIORNALIERO

Modalità per tutti gli settori abilitati tranne i settori con modalità settimanale

Settimana lavorativa con prestazione per 3 giorni in sede aziendale e 2 giorni da remoto fascia 8-20

Ulteriori 12 gg. annui ovvero *possibili 12 settimane con 2 gg. in sede e 3 gg. da remoto*

SETTIMANALE

Modalità per i Settori (abilitati) che devono garantire il presidio in archi orari specifici

Articolazione a Giornate/Settimane alternate secondo lo schema 50% in sede e 50% da remoto

- **Riconoscimento buono pasto** anche per le giornate in Lavoro Agile o Telelavoro (medesime regole della prestazione lavorativa in sede)
- **Diritto alla Disconnessione**
- Personale con timbratura in postazione: **recupero ritardi e permessi, prestazioni supplementari o straordinarie**
- **Ulteriori giornate/periodi aggiuntivi** (*vedi dettagli nell'Accordo*): gravidanza, maternità/paternità, rientro in sede dopo malattia lunga, trattamenti chemio immuno e radioterapici, DSA

