



## **COMUNICATO**

In data 23 dicembre sono stati sottoscritti due accordi tra OO.SS. e Covisian in merito al lavoro agile e alla formazione (Fondo Nuove Competenze).

Sul Lavoro Agile è stato sottoscritto un accordo ponte che, considerando la cessazione del Lavoro Agile semplificato al 31 dicembre, avrà validità dal 1° gennaio al 30 aprile 2023 e che permetterà l'accesso al lavoro da remoto a tutti coloro che ne faranno esplicita richiesta.

L'accordo relativo alla formazione, e inquadrato all'interno del percorso del Fondo Nuove Competenze, prevede la rimodulazione dell'orario di lavoro dal 1° marzo al 31 luglio 2023 senza alcun effetto sugli istituti retributivi diretti e indiretti e riguarderà una platea complessiva di 544 dipendenti (esclusivamente in area di Staff) per un totale di 44.718 ore di formazione da effettuare in 150 giorni dalla data di approvazione dell'istanza, con una durata media dei corsi di 80 ore, con punte massime di 200 ore pro-capite e minime di 40 ore pro-capite secondo il percorso formativo individuato e applicato.

La formazione verrà erogata da enti di formazione esterni che attesteranno anche le competenze acquisite dai dipendenti.

Tutto il percorso formativo sarà monitorato e verificato con cadenza mensile dall'apposita Commissione Formazione e anche a livello nazionale e a livello territoriale con le RSU, qualora si verificano discrasie tra quanto concordato e quanto effettivamente realizzato.

I percorsi formativi sono finalizzati ad acquisire competenze nell'ambito della transizione digitale con competenze che andranno dal generico Mindset Digitale, alla Digital Strategy, a nozioni di Cybersecurity.

Come più volte sottolineato da UGL Telecomunicazioni la formazione è ormai un elemento strutturale nell'organizzazione del lavoro, quindi percorsi formativi che siano accompagnati anche da una certificazione delle competenze costituiscono sicuramente un valore aggiunto alla professionalità acquisita; l'accordo sul lavoro agile è un accordo temporaneo finalizzato però a una situazione strutturale che può essere impostata solo da un accordo definitivo su questo nuovo strumento di lavoro.

E' necessario, quindi, riprendere quanto prima il percorso negoziale che porti alla definizione di un complessivo accordo di secondo livello, comprensivo di un Premio di Risultato, accordo più che mai necessario nella ormai estesa organizzazione di un'azienda importante come Covisian.

Roma, 29 dicembre 2022

Segreteria Nazionale  
UGL Telecomunicazioni