

## VERBALE DI ACCORDO

Roma, 31 maggio 2024

tra

TI Telsy S.p.A.

e

le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali

premessi che

- Il 30 maggio 2024 è stato siglato l'Accordo che ha prorogato per l'anno 2024 (con vigenza dal 1 gennaio al 31 dicembre 2024) la struttura e il meccanismo di funzionamento del Premio di Risultato definito con l'accordo del 18 luglio 2019 valido per TIM e le aziende del Gruppo che applicano il CCNL/TLC;
- il citato Accordo rinvia a livello aziendale la definizione dei valori economici di riferimento del Premio;
- la presente intesa recepisce integralmente i contenuti dell'Accordo sopra citato;

si conviene che

i valori economici di riferimento del Premio di Risultato di TI Telsy S.p.A., validi per il 2024, sono riportati nella seguente tabella:

Anno 2024

			OBIETTIVI		
			TIM Group EBITDA	TIM Group Service Revenues	Customer Satisfaction Index
<i>Scala Parametrica</i>	Livello	Importo Target	Gate		
			<b>40%</b>	<b>40%</b>	<b>20%</b>
148,24	LIV.7Q	€ 1.628,90	€ 651,56	€ 651,56	€ 325,78
142,82	LIV.7	€ 1.569,33	€ 627,73	€ 627,73	€ 313,87
140,47	LIV.6	€ 1.543,50	€ 617,40	€ 617,40	€ 308,70
131,96	LIV.5S	€ 1.450,00	€ 580,00	€ 580,00	€ 290,00
131,96	LIV.5	€ 1.450,00	€ 580,00	€ 580,00	€ 290,00
126,83	LIV.4	€ 1.393,63	€ 557,45	€ 557,45	€ 278,73
115,98	LIV.3	€ 1.274,40	€ 509,76	€ 509,76	€ 254,88
101,76	LIV.2	€ 1.118,15	€ 447,26	€ 447,26	€ 223,63
100,00	LIV.1	€ 1.098,82	€ 439,53	€ 439,53	€ 219,76

Letto, confermato e sottoscritto in via telematica.

per TI Telsy S.p.A.

per SLC CGIL

per FISTEL CISL

per UGL Telecomunicazioni

SEGRETERIE NAZIONALI E TERRITORIALI	FAVOREVOLE	CONTRARIO
SLC-CGIL	X	
FISTel-CISL	X	
UGL Telecomunicazioni	X	