

Verbale di Accordo

Il giorno 3 dicembre 2024 si sono incontrati anche in via telematica:

le Società Wind Tre S.p.a, Wind Tre Italia S.p.a,

e

la Segreteria Nazionale UGL Telecomunicazioni e la r.s.u. UGL Telecomunicazioni

e hanno sottoscritto il seguente Accordo:

Premesso che:

- l'art. 31, co. 1, del vigente C.c.n.l. per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione prevede espressamente la possibilità di definire chiusure collettive a titolo di ferie;
- l'art. 26, co. 10, C.c.n.l. citato, prevede la possibilità di definire fruizioni collettive dei permessi per riduzione dell'orario di lavoro ed ex festività;

tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente intesa;
2. Le giornate di sospensione dell'attività lavorativa per le c.d. "aree non operative" verranno effettuate nelle seguenti giornate dell'anno in corso:
 - a) 2 e 3 gennaio 2025, 23 e 24 dicembre 2025 con copertura a titolo di Ferie;
 - b) 18 e 22 aprile 2025, 2 maggio 2025 e 22 dicembre 2025 con copertura a titolo di ROL.
3. Per quanto riguarda le c.d. funzioni "Operative" (e.g.: Commercial Operations, Technology Operations, etc.), i Responsabili delle aree dovranno procedere a definire una programmazione che, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e nell'ambito dei cicli di turnazione definiti, recepisca l'inserimento delle richieste individuali nei sistemi aziendali assicurando pertanto la fruizione di una pari quantità di giornate di ferie e ROL nell'ambito delle tempistiche previste dagli accordi vigenti e, laddove possibile, entro gli stessi mesi indicati per le aree non operative.

4. Per il periodo dal 1. gennaio 2025 al 31 dicembre 2025, in luogo del trattamento economico di cui all'art. 28 del vigente C.c.n.l. delle Telecomunicazioni, per la festività del 4 novembre e per le festività coincidenti con la domenica (ivi inclusa la festività del Santo Patrono), sarà riconosciuto, a tutto il personale che ne abbia diritto, un giorno di permesso retribuito per ciascuna festività, fruibile a frazione minima di 4 ore entro e non oltre il 31 dicembre dell'anno di riferimento.

I lavoratori che intendono mantenere il regime economico delle festività suddette dovranno comunicarlo attraverso gli appositi strumenti messi a disposizione dall'Azienda.

La richiesta preventiva del lavoratore in merito alla collocazione del predetto giorno di permesso retribuito è accolta compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative aziendali.

Al fine di consentire, ai lavoratori operanti su turni la fruizione delle giornate di permesso, nell'ultimo trimestre dell'anno, l'Azienda si impegna a dare visibilità delle matrici orarie entro la prima metà del mese di settembre, impegnandosi allo stesso tempo ad agevolare la concessione delle suddette giornate di permesso.

Letto, confermato e validato anche telematicamente

Per Wind Tre S.p.a e Wind Tre Italia S.p.a

Per UGL TELECOMUNICAZIONI

Per la r.s.u. UGL